

Tuy Đức, ngày 24 tháng 03 năm 2025

## KẾ HOẠCH

### Thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2025

Căn cứ Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng; Nghị định số 168/NĐ-CP ngày 11/10/2024 của Chính phủ ban hành về Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030; Kế hoạch số 152/ KH-UBND ngày 12/3/202 về việc thực hiện công tác phòng chống tham nhũng ;

Thực hiện Kế hoạch số 41/ KH-SGDĐT ngày 20/3/2025 của Sở GD và ĐT ĐăkNông V/v triển khai thực hiện kế hoạch Phòng chống tham nhũng tiêu cực 2025;

Trường THPT Lê Quý Đôn xây dựng Kế hoạch thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2025 như sau:

#### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

##### 1. Mục đích

Triển khai thực hiện nghiêm túc, hiệu quả các chủ trương, đường lối của Đảng và chính sách, pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực nhằm phòng ngừa, phát hiện và đề xuất xử lý nghiêm các trường hợp tham nhũng, tiêu cực; từng bước nâng cao nhận thức và thúc đẩy sự tham gia của cán bộ, viên chức, người lao động, học sinh và Cha mẹ học sinh trong đấu tranh phòng, chống tham nhũng tiêu cực; củng cố lòng tin của cán bộ, viên chức, người lao động, học sinh và Cha mẹ học sinh, từng bước xây dựng đội ngũ cán bộ, viên chức, người lao động kỷ cương, liêm chính, trách nhiệm, có đủ phẩm chất, trình độ, năng lực hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ được giao.

##### 2. Yêu cầu

- Ban giám hiệu, Ban thanh tra nhân dân cần xác định công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực là nhiệm vụ chính trị trung tâm, xuyên suốt, được thực hiện thường xuyên, liên tục, đồng bộ, kiên quyết, gắn với các hoạt động của nhà trường. Việc triển khai thực hiện phải đảm bảo thực chất, phù hợp với tình hình thực tế của nhà trường; đẩy mạnh công tác phòng ngừa, tăng cường công tác phát hiện, ngăn chặn và kiên quyết đề xuất xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; thực hiện nghiêm túc việc sơ kết, tổng kết và chế độ thông tin, báo cáo về phòng, chống tham nhũng tiêu cực; chú trọng tuyên dương, khen thưởng các tổ chức, cá nhân điển hình tiên tiến, có thành tích xuất sắc trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.



đạo, điều hành; củng cố quan hệ phối hợp và tạo điều kiện cho các tổ chức đoàn thể trong nhà trường và Ban thanh tra nhân dân giám sát việc thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

- Đồng thời, trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành, hiệu trưởng phải quyết liệt, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, gương mẫu, đi đầu và nâng cao trách nhiệm trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; phải có bản lĩnh chính trị vững vàng, nêu cao trách nhiệm của bản thân trong việc gương mẫu chấp hành chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước; giữ gìn đạo đức, lối sống, ý thức tổ chức kỷ luật; nâng cao trách nhiệm trong lãnh đạo, quản lý, điều hành nhà trường theo chức trách, nhiệm vụ được giao.

## **2. Các nhiệm vụ, giải pháp**

2.1. Tăng cường phổ biến, quán triệt, tuyên truyền, giáo dục rộng rãi các chủ trương, chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực cho cán bộ, viên chức, người lao động bằng các hình thức phù hợp, bảo đảm tính thiết thực, hiệu quả. Tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức phong cách Hồ Chí Minh; tăng cường giáo dục đạo đức liêm chính, Chí công vô tư, xây dựng Văn hóa tiết kiệm, không tham nhũng, không tiêu cực trong đội ngũ cán bộ, viên chức.

2.2. Thực hiện nghiêm túc trách nhiệm giải trình theo quy định của Luật phòng, chống tham nhũng năm 2018 và Nghị định 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật phòng, chống tham nhũng. Triển khai thực hiện nghiêm túc Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở và Nghị định số 59/2024/NĐ-CP ngày 14/8/2024 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở, trong đó phải thực hiện nghiêm túc việc công khai, minh bạch; tổ chức cho cán bộ, viên chức, người lao động bàn, tham gia ý kiến, quyết định và giám sát các vấn đề quan trọng theo quy định; bảo đảm hoạt động của tổ chức Công đoàn và Ban Thanh tra nhân dân; định kỳ 06 tháng một lần, Hiệu trưởng phải phối hợp với Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở tổ chức kiểm tra, đánh giá kết quả thực hiện nghị quyết hội nghị cán bộ, viên chức, người lao động và thông báo kết quả kiểm tra, đánh giá đến toàn thể cán bộ, viên chức, người lao động trong nhà trường biết, theo dõi.

2.3. Tiếp tục thực hiện Chỉ thị 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc “Tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, CMHS trong giải quyết công việc”, Kế hoạch của Sở GD và ĐT về việc thực hiện Chỉ thị của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực và Kế hoạch của Sở GD và ĐT về việc triển khai thực hiện Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030.

2.4. Thực hiện thường xuyên, kiên quyết, đồng bộ, hiệu quả các nhiệm vụ và giải pháp về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, trong đó tập trung các nội dung sau:

- Trong công tác tổ chức cán bộ: Thực hiện nghiêm túc việc chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, viên chức; việc xây dựng, thực hiện quy tắc ứng xử của cán bộ, viên chức; việc công khai, minh bạch, dân chủ, công bằng, khách quan trong công tác tuyển dụng, quản lý, sử dụng, đánh giá, xếp loại cán bộ, viên chức, người lao động; việc chống xung đột lợi ích trong phân công nhiệm vụ và tổ chức thực hiện các hoạt động của nhà trường. Thực hiện đồng bộ các nhiệm vụ, giải pháp nhằm nâng cao tinh thần trách nhiệm, chất lượng thực thi nhiệm vụ, công vụ của đội ngũ cán bộ, viên chức, người lao động; siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính; đổi mới phong cách, lề lối làm việc, nâng cao trách nhiệm, chất lượng, hiệu quả công việc của từng cán bộ, viên chức, người lao động và toàn cơ quan.

- Trong công tác quản lý tài chính, tài sản: Thực hiện nghiêm túc các quy định của Luật Ngân sách nhà nước, Luật Đầu tư công, Luật Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; xây dựng, ban hành và thực hiện quy chế chi tiêu nội bộ của nhà trường đảm bảo dân chủ, hiệu quả, tiết kiệm, đúng chế độ, tiêu chuẩn, định mức quy định; thực hiện việc mua sắm và đầu tư công đảm bảo công khai, minh bạch, đúng quy trình, thủ tục theo quy định; quản lý và sử dụng tài sản, trang thiết bị đúng mục đích, đúng quy định của pháp luật và hiệu quả cao; thực hiện nghiêm túc việc đẩy mạnh triển khai các giải pháp phát triển thanh toán không dùng tiền mặt trong nhà trường.

- Trong công tác cải cách hành chính: Đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính; xây dựng, hoàn thiện, ban hành hoặc trình cấp có thẩm quyền ban hành các quy trình, thủ tục, nội quy, quy định nhằm tạo điều kiện thuận lợi trong giải quyết các công việc và đảm bảo tính kỷ luật, hợp pháp, hợp hiến; thường xuyên kiểm tra, rà soát, kịp thời kiến nghị cấp có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung nhằm khắc phục những sơ hở, bất cập trong cơ chế, chính sách, pháp luật nhằm nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác chỉ đạo, điều hành, quản lý, nhất là trên các lĩnh vực phát sinh tham nhũng, tiêu cực; đẩy mạnh thực hiện chuyển đổi số, kinh tế số.

- Trong công tác kiểm tra nội bộ: Tăng cường công tác kiểm tra nội bộ việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, trọng tâm là việc chấp hành nội quy, quy chế cơ quan, đơn vị, quy định về đạo đức nhà giáo, đạo đức công vụ, việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao; kịp thời kiểm tra những vụ việc có dấu hiệu tham nhũng, tiêu cực, lãng phí gây bức xúc trong dư luận, trong cán bộ, viên chức, người lao động.



- Trong công tác hành chính, văn thư: kiên quyết xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm trong công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo; tổ chức và duy trì hoạt động thường xuyên, hiệu quả hoạt động của đường dây nóng nhằm tạo điều kiện thuận lợi cho viên chức, người lao động và CMHS tham gia phát hiện, tố giác tham nhũng, tiêu cực, lãng phí ngay từ khi phát sinh tại cơ sở; tập trung giải quyết nhanh, kịp thời và dứt điểm những đơn thư liên quan đến hành vi tiêu cực, tham nhũng, lãng phí theo đúng quy định của pháp luật.

2.5. Phối hợp chặt chẽ với các tổ chức đoàn thể, Ban thanh tra nhân dân, Ban đại diện CMHS trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí; kịp thời cung cấp thông tin về quan điểm, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, góp phần định hướng dư luận, tạo sự quan tâm, ủng hộ của cán bộ, đảng viên và CMHS về những nỗ lực và quyết tâm của Đảng và Nhà nước trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí. Thực hiện nghiêm túc việc sơ kết, tổng kết và chế độ thông tin báo cáo thường xuyên, định kỳ và đột xuất về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực theo quy định của pháp luật và yêu cầu của các cấp.

2.6. Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 12/6/2013 của Thủ tướng Chính phủ về việc đưa nội dung phòng, chống tham nhũng vào giảng dạy trong nhà trường; thực hiện lồng ghép nội dung pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, đạo đức liêm chính, tu dưỡng, học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh vào các chương trình, hoạt động giáo dục khác theo hướng dẫn của Bộ Giáo dục và Đào tạo, Sở Giáo dục và Đào tạo; bố trí kinh phí thực hiện các hoạt động ngoại khóa để tuyên truyền, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực cho cán bộ, viên chức, người lao động và học sinh; thực hiện cập nhật kiến thức, quy định, hướng dẫn về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực cho giáo viên dạy môn Giáo dục kinh tế và pháp luật của trường.

### **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

#### **1. Đối với Ban giám hiệu**

- Củng cố, kiện toàn và nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của Ban chỉ đạo phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

- Xây dựng và triển khai thực hiện nghiêm túc kế hoạch phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2025 linh hoạt, hiệu quả, thực chất, phù hợp với tình hình thực tế của nhà trường.

- Cử cán bộ, viên chức tham gia bồi dưỡng, cập nhật kiến thức, quy định, hướng dẫn về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; thực hiện tốt công tác phổ biến, giáo dục pháp luật, nhất là pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

- Thực hiện công tác khen thưởng, kỷ luật và các chế độ, chính sách khác đối với cán bộ, viên chức, người lao động đảm bảo kịp thời, đúng quy định của pháp luật.

- Quy định về đạo đức nhà giáo, đạo đức công vụ, xây dựng đội ngũ cán bộ, viên chức, người lao động, tận tụy, kỷ cương, chuyên nghiệp; không để xảy ra việc nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, CMHS trong giải quyết công việc.

- Minh bạch trong kê khai tài sản, thu nhập theo Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập.

- Triển khai thực hiện đồng bộ, hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác tổ chức cán bộ; quản lý tài chính, tài sản; cải cách hành chính; thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở; việc thực hiện trách nhiệm giải trình; công tác kiểm tra nội bộ, tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, giải quyết tố cáo và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực kịp thời, hiệu quả.

## **2. Các tổ chuyên môn, tổ văn phòng và các đoàn thể**

- Tiếp tục thực hiện Quyết định số 1280/QĐ-SGDĐT ngày 26/9/2013 của Sở GDĐT về việc ban hành Chương trình tích hợp nội dung phòng, chống tham nhũng trong bộ môn GDCD trong các cơ sở giáo dục trên địa bàn tỉnh Đắk Nông; Kế hoạch số 1559/KH-SGDĐT ngày 26/9/2013 về việc đưa nội dung phòng, chống tham nhũng vào giảng dạy tại các cơ sở giáo dục, đào tạo từ năm học 2013 - 2014 trên địa bàn tỉnh Đắk Nông theo Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 12/6/2013 của Thủ tướng Chính phủ về đưa nội dung PCTN vào giảng dạy tại các cơ sở giáo dục đào

- Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 12/6/2013 của Thủ tướng Chính phủ về việc đưa nội dung phòng, chống tham nhũng vào giảng dạy trong nhà trường; thực hiện lồng ghép nội dung pháp luật về phòng, chống tham nhũng và đạo đức liêm chính vào các chương trình, hoạt động giáo dục khác theo hướng dẫn của Bộ Giáo dục và Đào tạo, Sở Giáo dục và Đào tạo; đa dạng hóa về nội dung và hình thức các hoạt động ngoại khóa, sân khấu hóa về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực để thu hút đông đảo cán bộ, viên chức và học sinh tham gia.

- Giáo viên chủ động cập nhật các chủ trương, chính sách mới của Đảng và pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực và minh họa tư liệu thực tiễn về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực từ các tài liệu chính thống, đặc biệt là tư liệu về các vụ án tham nhũng, tiêu cực đã được các cơ quan có thẩm quyền công bố.

- Thực hiện công tác kiểm định chất lượng giáo dục, kiểm tra, đánh giá chất lượng học sinh và tổ chức các cuộc thi đảm bảo công bằng, khách quan, minh bạch.

- Triển khai thực hiện và niêm yết công khai các quy định về quy chế làm việc, nội quy cơ quan, văn hoá công sở; đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, nâng cao chất lượng, hiệu quả giải quyết công việc; triển khai có hiệu quả công tác chuyên đổi số; đưa tin, bài, ảnh cổ động, khẩu hiệu có chủ đề về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực và xây dựng đạo đức liêm chính trên Website, nhất là những

thông tin, tư liệu chính thống về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực để giáo viên tham khảo và những điển hình tiên tiến, những cách làm hay về thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 12/6/2013 của Thủ tướng Chính phủ đê nhân rộng.

Định kỳ tổng hợp báo cáo Sở GD&ĐT kết quả thực hiện theo quý, 6 tháng, 9, năm (qua Thanh tra Sở) để tổng hợp báo cáo theo quy định

Trên đây là xây dựng Kế hoạch thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2025 của Trường THPT Lê Quý Đôn .Yêu cầu Ban giám hiệu, các tổ chức đoàn thể, các tổ chuyên môn, tổ văn phòng triển khai thực hiện nghiêm túc./.

**Nơi nhận;**

- Sở GD&ĐT ( thanh tra sở b/c)
- BGH-CTCĐ-CM-Đoàn (t/hiện);
- Lưu: VT, .



**Trần văn**